

Pelotas Nerd's

INTRODUCCIÓN

Esta dinámica se ha diseñado para ejemplificar como la colaboración, el respeto y la tolerancia entre los miembros de un equipo favorece para el logro de los objetivos. Asimismo, esta dinámica se puede utilizar para ejemplificar el proceso de mejora continua o como se logra romper resistencias a los cambios.

La dinámica puede sufrir ajustes o cambios según se presenten variables en el comportamiento o desarrollo de las sesiones de evento.

OBJETIVO

Valorar la importancia de la participación, la tolerancia y el respeto en el intercambio de sugerencia para la solución de problemas, de la misma manera ejemplifica que la participación de todos los miembros de un equipo ayuda a la solución. Por otro lado, se resalta la importancia que se tiene en buscar otras formas o maneras de mejorar un proceso, buscando optimizar tiempo, espacio, coordinación, colaboración, entre los miembros de un equipo, generando el principio de mejora continua y sobretodo calidad. Ejemplifica los procesos.

PARTICIPANTES

El número ideal de participante para esta dinámica es de 15 a 25 personas.

MATERIAL

- Pelotas Nerts
- Cronometro
- Pintarrón

DURACIÓN

Aproximadamente debe durar 15 a 30 minutos.

PREPARACIÓN

Esta dinámica se aplicará antes de iniciar el tema de Equipos de Trabajo.

DESARROLLO

El instructor invitará a los asistentes a participar, podrá utilizar la siguiente estructura:

"Alguno de ustedes a participado en la dinámica "Pelotas Nerts", o conocen ustedes una pelota nerts... bien he aquí una de ellas cada vez que saben que van a trabajar se sienten felices... vean como se ponen –mostrar una pelota nerts-

Lo que tienen que hacer es que todos deben tocar las cinco pelotas, en una misma secuencia, todas las pelotas deben estar en movimiento constante y en el

menos tiempo. Hacer un ejercicio de prueba. Después de este preguntar a los asistentes cuanto tiempo estimas que haya transcurrido desde el que inicio la dinámica hasta el último. Colocará el tiempo estimado indicado por los participantes, posterior a esto utilizará cronometro.

Estimulará a los participantes a ser creativos o innovadores para lograr el cometido cumpliendo con las cuatro condiciones.

Al finalizar se sugiere que el instructor pregunte a los asistentes como se sintieron con la dinámica, si fue clara y vivencia respecto a como la participación, la colaboración, el respeto, entre otros aspectos fomentaron el logro del objetivo.

Invitará que realicen este ejercicio con su familia, con sus amistades, con sus compañeros de trabajo, pero sobre todo en vez de criticar o destruir, se debe construir, enaltecer, apoyar, animar.

Gracias por su Atención y Mucho Éxito.

